

楽人

2012 January

Vol.46

Gaku
jin

特集

二〇一二年を迎えて

学園設置校・グループ会社トップの一言

<http://www.tanigaku.ac.jp/>



学校法人 谷岡学園

TANIOKA GAKUEN EDUCATIONAL FOUNDATION

楽人

Gaku
jin

contents

卷頭 ● 理事長 年頭挨拶 学校法人谷岡学園 理事長 谷岡一郎

特集1 ● 二〇一二年を迎えて…学園設置校・グループ会社トップの一言

大阪商業大学／学長 谷岡一郎

神戸芸術工科大学／学長 齊木崇人

大阪女子短期大学／学長 中野長久

大阪商業大学高等学校／校長 大塚信一

大阪商業大学堺高等学校／校長 浅田隆

大阪女子短期大学高等学校／校長 尼子東吉

大阪商業大学附属幼稚園／園長 國久美代子

株式会社ティジーテック／代表取締役 小田忠

U・コミニティホテル／代表取締役社長 菅原正雄

株式会社神戸デザインクリエイティブ／代表取締役社長 安岡利美

特集2 ● 改革 大阪女子短期大学「新教育システム・新設コース」

～学生の学びの質を高める教育を目指して～

特集3 ● 監査室紹介

～学校法人で求められる内部監査の役割～

ニュースファイル

大商大

神戸芸工大

大阪女子短・大阪女子短大高校

大阪大堀高校

大商大附属幼稚園

表彰者一覧

アンケート報告「谷岡学園のどんな情報が知りたいですか？」

平成23年度校友顕彰式典が開催されました

モントリオール大学との協力協定・学生交換協定締結

ヘルシーメニユーコンテストが開催されました！

昭和56年から続く収穫感謝祭が大盛況！

NHK歳末助け合い共同募金運動に協力しました

(9)

(7)

(6)

(3)

(2)

お知らせ

● 学園広報について

～教職員の皆さんにとって有意義な情報の発信を目指して～

編集室コラム

裏表紙

Gaku
jin

年頭挨拶

理事長挨拶

学校法人 谷岡学園 理事長
谷岡 一郎

皆様、新年あけましておめでとうございます。

平成24年、2012年の年が新たにスタートを迎えるとしております。皆様に対しましては、日頃の努力に感謝しつつ、いい新年を迎えたことと心よりお祝いを申しあげます。

去年は東日本大震災がありました。災い転じて、というほど簡単な災いではございませんでした。亡くなられた方々、震災に遭われた方々には心よりお見舞い申し上げたい、また、大変だったなという気持ちを共有できればと考えております。

さて、テレビなどを通してあるよう大きな事件を見るにつれ、日本人の様相が変わってきたと最近感じております。そんな中で、ごく最近、皆さんとぜひ分かち合いたいなと思う喜ばしいことを二つだけご紹介させていただきます。

一つは、皆さんもご存知のとおり、昨年11月に行われた大阪府知事選、市長選です。誰が勝ったか負けたかということはさておき、私が嬉しかったのは、前回選挙を上回る

多くの人々が投票を行ってくれたことです。逆に言えば、それだけ、我々の一票が政治を変えることができるんだという意識、我々が何かしなければいけないんだという感覚、これを持つてくれたということが大変嬉しいことだと思いました。ただ、それぞれの首長が代わったことなど、それはわかりませんが、そのことは、我々にも責任があるということを、学生たちにも分かるように、ぜひ種を蒔いていく年であつて欲しいと考えています。

もう一つは、新年になってからであります。皆さんもご覧になつたかもしませんが、箱根駅伝復路の9区で、神奈川大学があと20秒で繰り上げ二斉スタートとなるときの中継所の手前で、もう少しというところで2度転びながらも、最後は何とか最終走者にたすきを渡したのです

が、繰り上げスタートとの判定が非常に微妙なタイミングだったなどを感じました。審判はこの若い学生の将来を考え、もしかしたら温情でたずきを渡させてあげたのではないかと感じられるほどでした。同時に、これまで文句をつける人が出てくるのでないかと心配していました。でも、嬉しいことにどこからも文句は出ませんでした。それでいいじやないかと私は思いました。レ・ミゼラブルという本にはこのように書いてあります。“法には慈悲がなければなりません。”どうでもいいことをごちやがちや言うのはやめよう”というの趣旨だと思います。もちろん法は法で厳格に守らなければいけないのは確かですが、あのような新

しいケースに対し、審判が自分の責任で下した判断に、あえて文句のための文句をつけるという今までの悪しき日本人の風習を行わなかつた。大変嬉しく思います。そういう意味で、これはいい年明けだなと感じた次第です。

平成24年、辰の年です。大阪商業大学に“GATEWAY(ゲートウェイ)”が建ちましたとき、私は“登竜門”と名付けました。それは、鯉が龍になるようにということなのですが、考えてみれば、別に鯉でもいいと思うのです。ただ、龍になる努力を常に怠つてはいけません。常に上を目指そうという努力は絶対必要だと考えていました。

昭和3年に谷岡学園がスタートしたその年も辰の年でした。これから8回り目の辰の年に入ろうとしています。日頃、縁の下の力持ちとしてずっと皆さんのが、色々なところで努力していただいているのを心より感謝しております。今年も皆さんにとって一層飛躍の年にしていくだきますよう、心よりお祈り申しあげたいと考えています。

我々教育者は、種を蒔き、水を遣り、育て、そして世の中へ送り出す。特に重要なことは種を蒔く部分だと考えています。今年一年が、新たな8回り目の谷岡学園の発展の年であるように、皆様の二層の努力を心よりお願いし、年頭にあたりまして理事長としての挨拶といたします。

学園設置校・グループ会社
トップの一言

2012年を迎えて 「一言に込められた想い」

「2012年を迎えて一言」と題し、学園設置校及びグループ会社のトップの方から、2012年を表す一言をいただきました。

設置校・グループ会社として「こんな年にしたい」というトップの皆さんのお想いをご紹介します。

大阪商業大学



学長 谷岡 一郎

蒼天花竜

まぶしいばかりの蒼い空を
花竜(花のよつにあさやかな色の何匹もの竜)
が舞っている…。

蒼天は言わずと知れた深宇宙を表現してお
り、蒼天ホールに代表されるように大商大的シ
ンボル的意味を持ちます。どんなに悪天候の日
でも、雲の上方には澄んだ宙(そら)があるの
です。

そこで舞う色々な特徴を持つ竜は、学生たち
です。竜は個性を發揮し、思いっきり目立つ
ほしい。そして他の竜との美しいハーモニーを
作り出してほしいものです。他の竜は先輩、友
人、そして恋人かもしませんね。

十二支の中で辰(竜とも龍とも書きます)の
年だけは、実在しない動物ですが、逆の面では
既存の動物が合体した動物であります。学
生諸君が知識や教養を身につけ、竜になるス
タートの年でありますように。ちなみに
Gatewayは「登竜門」という意味ですよ。

新・芸術工学



学長 齊木 崇人

私は常に前向きに生きようとと考えていま
す。その中には、最初に書いた「優柔不断」の
精神は相容れません。後者の「柔軟な」という
言葉の後に続く言葉は無数に生むことができます。
そしてこれを重視する心を持ち続け、柔
軟に、楽天的に生きたいと思っています。
24年度は、若者により大きな夢を育む大学
とするため、教育改革元年としたいと思いま
す。そのためには、教員と職員、そして学
生諸君とが教え、学ぶ意味を共に追い求めて
いきたいと考えています。

時代が求めるアート・デザイン・メディアの
新しい表現は、先端の科学技術と融合し次々
と誕生しています。着実に関西の地域社会の
中でネットワークを形成し、在学生・卒業生
が活躍できる新しい人材育成のプログラムを開
発しつつあります。

また、更なる教育内容の質の向上と、アジア
や世界への発信力をを持つ大学を目指します。
デザインを教育研究する世界44カ国176
大学が参加するクムルス、ユネスコ・デザイン
都市に参画する大学との連携がはじまりま
す。ミラノサローネへの出展(4月)、アジアン
デザイン国際シンポジウム(6月)、アアルト
大学との「お花見」をテーマにした連続デザ
イン展(9月ヘルシンキ、10月東京、11月神
戸)、モントリオール大学と共同開催するユネ
スコプログラム…。新しい出会いを求めて、地
道な挑戦が続きます。

大阪女子短期大学



学長 中野 長久

柔

私はこの「柔」という文字が好きです。私に
とって「柔」とは、自身そのものであると感じる
ことがあります。「優柔不斷」(irresolute,
indecisive)、柔軟な soft, flexible,
gentle, tender, mild, pliable
は英語表示では多くの違った言葉があり、そ
れが使い分けられていますが、日本語では今
書いた2つくらいの言葉で、その下に違う言
葉が続くことで多くを語ります(例えば、優柔
不斷な輩、柔軟な心持など)。また、「柔」はよ
くも悪くも解釈できる言葉を形成することの
できる文字です。

私は常に前向きに生きようとと考えていま
す。その中には、最初に書いた「優柔不断」の
精神は相容れません。後者の「柔軟な」という
言葉の後に続く言葉は無数に生むことができます。
そしてこれを重視する心を持ち続け、柔
軟に、楽天的に生きたいと思っています。
24年度は、若者により大きな夢を育む大学
とするため、教育改革元年としたいと思いま
す。そのためには、教員と職員、そして学
生諸君とが教え、学ぶ意味を共に追い求めて
いきたいと考えています。

自由闊達

自由：他から妨げられたり、邪魔されずに自由に思いのままできること

闊達：度量が広く、物事にこだわらぬことなど、ハード面での改善がなされました。

24年度は、教育内容の更なる充実と過ごしやすい学校づくりを目指します。その基本が、教職員の持つてゐる知恵やエネルギーを論議を通じて、どう実現していくのかが第一だと思っています。



校長 大塚 信一

大阪商業大学堺高等学校

四季の序



校長 浅田 隆

四季の序にしたがい、世に役立つことの本旨の意味を農耕体験を通して、心を耕し命を育て人間として最も大切な感謝する心や、思いやりの心などを育成する「心の教育」を実践しています。およそ自然界のものは全て他の命に役立っています。校内にある桜の木は、春に花を咲かせ、夏に葉を広げ太陽の恵みを受け養分を吸収し、秋には紅葉し落ち葉となります。落ち葉は多くの虫たちや微生物を養い、大地を養い、木の年輪を刻みます。その営みの中で、私たちに無くてはならない空気酸素を与えてくれます。また、桜の花は春の訪れを知らせ、命の華やかさ潤いを人の心中にもたらしてくれます。新緑は暑い夏にひとときの清涼を呼び、秋の紅葉は清秋の風と共に、人の心にたどえようのない生命の営みを教えてくれます。そして、落ち葉は大地に養分として吸収され命を養います。人生もまた桜のように四季の序があります。人生は旅だといわれます。その旅に何を持たせて行くのかが、教育の根幹をなすものではないかと思います。学園精神、誠実と不撓不屈の精神こそ、本校生に持たせる不可欠のものであると思います。

大阪女子短期大学高等学校



校長 尼子 東吉

最適解と満足解

世の中の構組みが大きく変化しつつあり、近い将来のことすら予測が難しくなっているように思います。

外的要因が様々に変化するとしても、教育が担うべき事柄や学校が果たすべき機能が大きく変わることはないでしょう。私たちが果たすべき役割、それは、本学園の建学の精神（4本の柱）を着実に遂行することだと考えます。

日々の教育活動の中で、私たち教育に携わる人は、「うでなければならぬ」、「あるべきだ」と考える傾向が強いように感じます。理想を追求する姿勢は、尊重すべき大切なことだと思います。しかし、実際に私たちの周りで起ることの多くは、複雑な様相を呈していって、最適解（うでなければならぬべき）を求めるだけが見つかってしまいがちです。そんな時、満足解（建学の精神に照らせば、これで間違いではないと思われる）と考えれば、必ず^しどけるべき道が見つかることだと思います。建学の精神から外れず、多くの生徒と保護者が満足する解こそが、私たちの求める解だと思うのです。満足解を追求し続けば、たどえ世の中が変化しても、本校の未来は明るいものになると考えます。

魅力ある大阪商業大学附属幼稚園の「夢」を語りたいと思います。「夢」とは強くて励ましてくれる、迷った時は星の光となって照らしてくれるのです。失敗したら、また次の「夢」を追うのです。きっと諦めなければ「夢」は叶うのです。ずっと「夢」を語り続けたいのです。「夢」をみるのは無料です！いや、「夢」が実現すれば感無量です！！少子化といわれ、どの幼稚園も定員を満たすには厳しい状況ですが、22年度より新体制ですべての教職員が結集して「元気、勇気、やる気、笑顔そして知恵」を出し合い全員野球をした結果、24年度は総定員迄もう少し背伸びすれば届きそうなどこにきている「手ごたえ」を感じています。

24年度こそが正念場であり、まずは商大幼稚園つ子がのびのびと子ども们く育ち、出会った仲間や教職員と共に学び合い小学校につながる力を身に付けられるよう、子ども達一人ひとりの「夢」を支える幼稚園であります。そのことが私達の「夢」であり、喜びなのです。

10年後の「夢」は、東大阪で、いや大阪で赤ちゃんが産まれたら、商大幼稚園に行かなくちゃあ」と必要とされ、教職員が笑顔で対応しているのが「夢」なのです!!!

大阪商業大学附属幼稚園

夢



園長 國久 美代子

共生



代表取締役 小田 忠

漱石が暗い時代と言つた明治も、平成の今日も同じ暗さが覆っています。息苦しい生活を改善する方法として、親子で暮らす事、親類縁者で暮らすのも一方法です。その点シエアハウスでの生活は寂しさ解消とプライベートが保証されています。人がいくら偉そうな発言を繰り返し、横柄な態度をしても、決して一人では生きていけないです。現実生活では、農業・漁業従事者の世話になり、住居・家具・テレビ等を製造する会社の製品を購入していくにしなければ、円滑に物事は進まないと思います。普段から会社内外の付き合いで人を大切にしないと、肝に銘じておくべきで、ドストエフスキイ著「死の家の記録」中に「シベリアの極寒地では、憎い相手でも夜は肌を擦り合わせて保温につとめなければ生きていけない」と書いています。弊社も、生活上・仕事上の交流において、人の存在の重たさを取り組んでいきたいと思います。

U・コミュニティホテル



代表取締役社長 菅原 正雄

真心

真心を込めた接客をするホテルを目指して。

新年明けましておめでとうございます。日頃より谷岡学園関係者の皆様には格別のお引立て賜り厚く御礼申しあげます。当ホテルの経営を任された時に、ホテルの経営方針を決めるに当たり大きな岐路に立たされました。即ち、人を排除し機能化を推進したデジタル型ホテルを目指すのか?或いは、人が人を接客するホスピタリティに溢れたアナログ型ホテルを目指すのか?随分悩みましたが、私は後者を目指す事を決心致しました。設備はシティホテルに勝てないかもしませんが、接客レベルなら五角に戦えると考えたのです。以来、従業員教育に注力してきました。お陰様で、最近ではホテルランキンで上位に顔を出せる程、お客様から高い評価を頂ける様になりました。道は未だ半ばですが、「ホスピタリティに溢れ、真心を込めた接客をすらもご支援ご愛顧をお願い申しあげます。」

一隅を照らす*



代表取締役社長 安岡 利美

株式会社神戸デザインクリエイティブが新長田の一角に呱々の声をあげてから2年になります。鉄人28号、三国志などのプロジェクトと並んで街おこしの一端を担つきました。アニメ工房「アーティス神戸」は、アニメプロダクションの集中する東京から見れば今は小さな光に過ぎませんが、新長田の一隅を守り、やがては関西の、西日本のコンテンツ産業の拠点となって千里を照らすことを目指しています。当面は、25歳以下の若いアニメーターを一隅を照らす国宝的人材に育て上げることが目標です。

また当社は、神戸芸術工科大学の街なかに開かれた外延として、デザインに関する企画・制作を学内、OBあらゆる資源を活用して街の人々との協働のもとに展開してゆくことが求められています。これも一隅を照らすことから誠実にはじめてゆきたいと考えています。

*最澄「山家学派式」の一部「照千一隅則國宝」から

特集 2

改革 大阪女子短期大学「新教育システム・新設コース」

学生の学びの質を高める教育を目指して



将来構想検討プロジェクトワーキンググループ

平成24年4月から大阪女子短期大学の学びが大きく変わります。

18歳人口の減少に伴う全入時代を迎え、

大学には多種多様な学生が入学してくるようになりました。

このような社会情勢に対応するため、大阪女子短期大学では、

将来構想検討プロジェクトワーキンググループを設置。

学生一人ひとりをきめ細かくサポートし、学びの質を高めることを目指した新教育システムを構築し

来春からスタートさせます。大阪女子短期大学の新しい挑戦を紹介します。

独自の新教育システム

①90分授業から60分授業へ

一つの授業時間を60分にすることで、学生の授業中における集中力の低下を防止することがねらい。同じ授業科目を週に2回行うので、短時間で反復して学ぶことができ、より確実に学びの質を高めることができる。

(2学期)											
4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
前 期						後 期					

(3学期)											
4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年次 春						秋		秋		冬	
教養科目 専門基礎科目 キャリア教育科目						教養科目 専門基礎科目		教養科目 専門基礎科目			
2年次 春						秋		秋		冬	
専門基幹科目						専門応用科目 卒業研究		専門応用科目 卒業研究			

②2学期制から3学期制へ
一つの学期における受講科目を減らすことにより、各科目への集中力を高め、授業の理解度を向上させることができ。また、各学期における教育内容も整理し、導入→基礎↓基幹→応用と、系統的に学修を進められるようにカリキュラムを編成する。

1限	9:00~10:00	1限	9:00~10:30
2限	10:10~11:10	2限	10:40~12:10
3限	11:20~12:20	3限	12:50~14:20
4限	13:00~14:00	4限	14:30~16:00
5限	14:10~15:10	5限	16:10~17:40
6限	15:20~16:20	(90分)	
7限	16:30~17:30		

(60分)

③コース制の充実+特別選抜コースを新設

より具体的に大学での学修や将来の進路イメージしてもらえるよう、全学科専攻に

コース制を導入。

また、ライフプロデュース

専攻の入学生を対象に、ハイレベルなビジ

ネスパーソンを育成する、ビジネスインテン

シブコースを設置する。

④教養科目とキャリア科目の一部を必修にし、習熟度別クラスを編成

学生の基礎力を高め、就業力を育成することを目的に、「学習リテラシー（文章表現・生活数学）」と「英語演習」で習熟度別クラスを

編成。

学生個々のレベルに合わせた教育を実

践し、基礎教育科目に対してきめ細かい学び

をサポートする。

○新教育システムについて、先生方の反応はいかがでしたか。

○新教育システムについて、先生方の反応はいかがでしたか。

将来構想検討プロジェクトワーキンググループ (座長インタビュー)



上野 貴史
准教授
生活科学科 食物栄養専攻

○新教育システムが目指すものは何でしょうか。
今回の教育システムの改変については、
学生の就業力を高めることを一番の目的と
しています。最近では、本当に多様な学生
が入学してきます。そのような学生に対し
て、競合大学に負けない就業力を身に付け
させるには、どのような仕組みづくりが必
要かを検討し、この教育システムの発案とな
りました。学生一人ひとりの学びの質を高
め、学生の基礎力を高めていくことが、最終
的には本学の入口と出口の強化につながる
ことになればと願っています。

○今後の課題について教えてください。

まずは、4月に実際にこの教育システムをスタートさせることができます。その後は、きちんと結果を追跡して中身の検証を行なうことが大切だと思っています。学生たちはからだのような反応があるか、不安な面は多々ありますが、私たち教員にとっても、学生にとっても意味のあるものになつて欲し

新コース一覧

生活科学科 (140名)

- ライフプロデュース専攻(40名)
 - ファッションコース(20名)
 - ビューティコース(10名)
 - インテリアコース(10名)
- ビジネスインテンシブコース(10名)各コースを基軸に、入学後選択を実施し特別コースを編成する。

- 食物栄養専攻(100名)
 - 栄養コース(60名)
 - 製菓コース(40名)

人間健康学科 (100名)

- 養護・保健コース(40名)
- 医療事務・秘書コース(60名)

幼児教育科 (100名)

- 保育士養成コース
- 幼稚園教諭養成コース

特集 3

監査室紹介

学校法人で求められる内部監査の役割

平成23年4月1日に、谷岡学園の新しい組織として

「監査室」が設置されました。

今回の案内では、監査室が設置された背景や

その役割について紹介します。



谷岡学園に監査室が設置された背景

平成16年の私立学校法改正に伴い、「USR（※1）」を切り「」とした「内部統制（※2）」及び「ガバナンス（※3）」といった、学校法人における管理運営機能の強化が求められています。

学園においては、平成21年4月から、大商大堺高校も加わり設置校が7校、キャンパスとしては、4ヶ所となりました。また、計画的な事業推進のための迅速な意思決定と行動が更に必要不可欠となり、理事長から学校委員会が行われ、組織ごとに一定の裁量が認められています。

こうした内外の事情を鑑み、学園が経営目標を効果的に達成していくために、経営管理体制及びコンプライアンス体制（※4）の確立を強化し、合理性と合法性の観点から公正かつ独立の立場で、経営諸活動の遂行状況を検討・評価を行っていく組織が必要となりました。また、公益通報者保護法に基づき、法令等違反行為の早期発見と是正を図るために、公益通報・相談の受付窓口（ヘルpline・ホットライン）の機能を併せ持った組織として、理事長直轄である「監査室」が設置されました。

【語句説明】

※1 USR(University Social Responsibility)

...大学版CSRで大学の社会的責任と認される。社会（ステークホルダー）の要請や課題等に柔軟に応え、その

結果を社会に説明選ばざる組織を構築し、教職員がその諸活動において適正な学校運営を行うこと。

※2 内部統制：違法行為や不正、ミスマッチなどが発生する可能性を少なくするとともに、事業が健全かつ効率的に実施されるよう、組織を整備・運用すること。

※3 ガバナンス：事業目的を達成するための意思決定やマネジメントの仕組み。

※4 コンプライアンス：法令遵守と認され、事業活動において、法律や社内規程、マニュアルなどを遵守すること。

監査室の位置づけ

監査室は業務特性上、他の部署から独立し理事長直轄の組織となっています。

監査室の業務内容について

監査室が行う業務は、「内部監査」と「公益通報・相談の窓口」の大きな二つの柱に分かれます。

◆内部監査について

学校法人の監査と呼ばれるものには、監事監査・監査法人（会計士）監査（外部）、内部監査があり、これら三者による監査を三様監査といいます。このうち、内部監査は学園の全ての業務活動を対象とし、違法又は不当な業務執行を防止するとともに、効率的な管理運営を目的に行われます。

監査の種類としては、個々の業務活動を対象とする「業務監査」と、会計情報を対象とする「財務・会計監査」があります。その他理事長の指示による「個別業務監査」があります。

①業務監査

(ア)各種法令・学園諸規程等の遵守及び規程等の整備状況

(イ)事業計画の実施状況

(ウ)その他業務監査に関する事項

②財務・会計監査

(ア)中長期計画に対する財務計画

(イ)予算執行及び資産管理状況

(ウ)公的外部資金等の管理状況

(エ)その他財務・会計監査に関する事項

③個別業務監査

理事長の指示による事項

○平成23年度内部監査実施状況

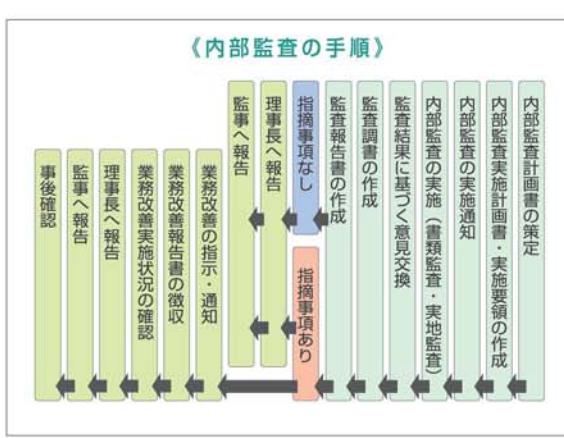
・文科省の競争的資金である科学研究費補助金及び外部機関からの受託研究費における

内部監査を、大阪商業大学・神戸芸術工科大学・大阪女子短期大学にて実施。

○平成24年度内部監査計画

- ・二部門において、【業務監査】及び【財務・会計監査】を実施。
- ・科学研究費補助金及び受託研究費を含む文科省の競争的資金等、公的外部資金に係る監査を実施。

◆内部監査の手順



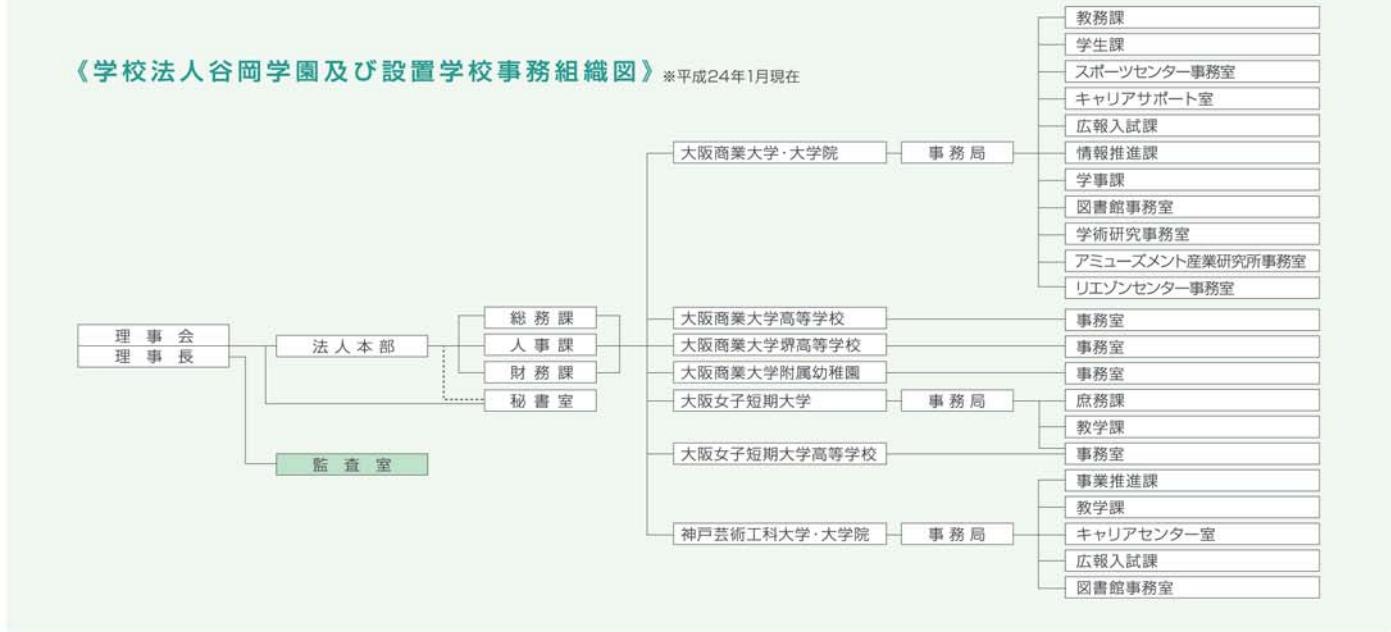
◆公益通報・相談窓口について

公益通報とは、学園の業務に関し、法令もしくは学園諸規程に違反する行為が現に生じ、又は生じようとしている場合において、教職員等からその事實を不正の目的ではなく設置した窓口に通報・相談していただき、事実調査を行い是正を図るとともに、通報者の保護を図る制度です。学園の社会的信頼の維持及び健全な発展に資することを目的としています。

◆通報・相談対象者

・学園の教職員、その他学園と雇用関係にある職員（派遣労働者、業務委託契約者を含む）

《学校法人谷岡学園及び設置学校事務組織図》※平成24年1月現在



■公益通報・相談窓口及び受付方法

【学園内窓口】 学校法人 谷岡学園 監査室
(大阪商業大学 本館4階)
■TEL: 06-6782-2276
■FAX: 06-6785-6009
■E-mail: kansai@oucow.daishodai.ac.jp

【外部窓口】 しんらい総合法律事務所
弁護士 廣田 研造 氏(大阪弁護士会所属)
弁護士 藤谷 和憲 氏(大阪弁護士会所属)
■TEL: 06-6366-5595
■FAX: 06-6366-5577

【通報の方法】 氏名及び連絡先を明らかにしたうえで、電子メール、電話、FAX、書面又は面談で受付します。

通報者及び調査協力者は、通報または協力したことで解雇その他不利益な取扱いを受けることはあります。なお、教職員が虚偽の通報や、他人を誹謗中傷する通報その他不正目的の通報を行つた場合には、就業規則に則り処分されることがあります。

また、学園の公益通報に関する規程では、監査室の公益通報事案に関する調査担当者等は、常に公平不偏の態度を保持し、すべて事實に基づいた調査を実施すること、職務上知り得た事實を正当な理由なく他に漏洩しないことなどが定められています。

- ・学園における組織的または個人的な法令違反行為
- ・学園の諸規程等に違反する行為
- ・学園の教育・研究活動に係る不正行為

・大商大、神戸芸工大、大阪女子短大の学生等及び保護者

・大商大、神戸芸工大、大阪女子短大の学生等及び保護者

〈監査室長インタビュー〉

監査室長 吉井 定信

組んでいます

平成24年度は、23年度に実施した監査について、監査方法等の見直し、改善を行い、より質の高い監査を目指したいと思います。また、監事・監査法人との連携への取り

公益通報・相談窓口としては、今後、学園教職員ならびに学園関係者の方が、安心して相談・通報できるような体制にしていきます。

設置校が発展することで谷岡学園全体の発展につながります。今後、監査室として具体的な業務を進めるにあたり、「学園全体の発展につながるものであるかどうか」を常に意識しながら行動したいと思います。

また、最も大切なことは、全ての人（部門）に対して公平・公正であるということです。そのためには、日々の取り組みの中でも、学園設置校の皆さんとの信頼関係を築けるよう努めたいと考えます。

平成23年4月に、理事長直轄の組織として監査室ができましたが、教職員の皆さんにとっては、まだないものはない部署だと思います。今回、楽人46号で取り上げていただくことで、社会的に求められている内部監査の役割や、監査室の業務を皆さんにご理解いただければと思います。

そもそも「監査」というと、あまり

いい印象を持たれない方が多いでしょう。業務上の不正や誤謬を発見し撤発するというような厳しいイメージで、捉えられがちです。実際は、不正や誤謬が起こらないように未然にチェックすることが大切です。

内部監査では、法令・諸規程・社会規範等に則り、適正に業務が運営されているかを、公正かつ客観的な立場で検証・評価します。そして、それぞれの業務に対し有効な改善・改革案の助言・提案を行っていくことが重要な役割だと考えています。

学園全体がプラスとなるように



【監査室メンバー紹介】 左から順に 奥村賀実マネジャー／吉井定信室長／三村香代リーダー

大商大 平成23年度 校友頭彰式典が開催されました

11月15日(火)、平成23年度大阪商業大学校友頭彰式典が同大学ユニバーシティホール蒼天にて行われました。校友頭彰制度は、建学の理念に適う優れた社会的貢献を果たし、併せて大学の名誉を大いに高めた卒業生に対してその功績を称え表彰するものです。

今年度は、校友頭彰者として中本恒夫氏(昭和36年3月卒業9期生)、中田勝仁氏(昭和36年3月卒業9期生)が表彰されました。

中本氏は卒業後、兵庫県宍粟市内の小中学

校で長年教鞭をとられ、宍粟市教育委員会教育長を歴任されるととも、教育分野の発展に尽力されました。その功績に対して、平成22年に瑞宝双光章のほか数多くの賞を受賞されています。

中田氏は卒業後、三重県商工労働部長として、三重県の発展に尽力されました。三重県



中田勝仁氏



中本恒夫氏

式典後には中本氏が「雲外に蒼天あり」と出会いに恵まれた「この道」、中田氏が「私の歩んできた道」と題した記念講演が行われました。

神戸芸工大

協力協定・学生交換協定締結



モントリオール大学での記念撮影

神戸芸工大はカナダのモントリオール大学と協力協定ならびに学生交換協定を締結しました。

モントリオール大学とは、平成21年より交流が始まり、昨年11月にはモントリオール市Montreal-2011に

教員と語学とデザインの両方に秀でた学生が、およそ2週間にわたって参加し、プレゼンテーションを行い好成績を収めるなど、積極的な交流推進が進んでいます。

神戸芸工大では、これまでに近隣アジア諸国の大手を中心協定を締結し、教員の研究・教育活動及び学生の交換留学など、活発な国際交流事業を展開してきました。

最近ではミラノサローネや中国(大連)国際服装紡織博覧会等の国際的な企画に独自に参加する活動も行わっています。

今後は、学内の海外研究助成やアジアンデザイン研究所の活動を中心に海外協定校、クムルス、ユネスコ等を通じて更なるグローバル化が期待されます。

大阪女子短大・大阪女子短大高校 ヘルシーメニューコンテストが 開催されました

第2回「あつたらしいな！ヘルシーメニューコンテスト」が短大生・高校生・教職員・その他学生食堂利用者を対象に開催されました。

今年は81作品のエンブリーがあり、その中から人気投票上位10名と審査員特別賞1名、敢闘賞1組が選ばれ、12月6日(火)のお昼休みに藤井寺キャンパスの学生食堂にて表彰式が行われました。



しゃきゅ!とふんわりつくねのでいたま丼



受賞者の皆さん、おめでとうございます！

の盛況ぶりでした。

また、東日本大震災

の復興支援の一環として、震災で被災された水産業者が販売する商品も出品され、被災地への応援メッセージも集められました。

大阪大堺高校では、昭和56年から「勤労教育」の授業が開始され、以来、農耕体験を通して、「感謝する」「他人を思いやる」といった人間として最も大切な「心」の教育を重視した教育を実践しています。

大阪大堺高校では、昭和56年から「勤労教育」の授業が開始され、以来、農耕体験を通して、「感謝する」「他人を思いやる」といった人間として最も大切な「心」の教育を重視した教育を実践しています。

大阪大附属幼稚園では、毎年12月、幼稚園から持ち帰った貯金箱に、園児が毎日のお手伝いやおこづかいの中から貯めたお金を入れて幼稚園に持ち寄り、歳末助け合い共同募金として寄付しています。

大商大附属幼稚園 協力しました



感謝状と一緒にパンザイ！



野菜の即売会は雨の中でも盛況！

大商大堺高校 昭和56年から続く収穫感謝祭が大盛況！

11月19日(土)、大商大堺高校にて31回目を迎える収穫感謝祭が開催されました。

収穫感謝祭の当日は、天候の悪い中、大勢の方々が来校され、野菜の即売会や保護者会のバザーを楽しめました。野菜の即売会では、用意した野菜のほとんどが完売となるほど

でした。

この度、共同募金運動65年記念事業大阪府社会福祉大会の開催にあたり、同幼稚園で昭和51年から35年間も続いている長年の活動が評価され、NHK大阪放送局、NHK厚生文化事業団近畿支局、社会福祉法人大阪府共同募金会から感謝状が贈呈されました。

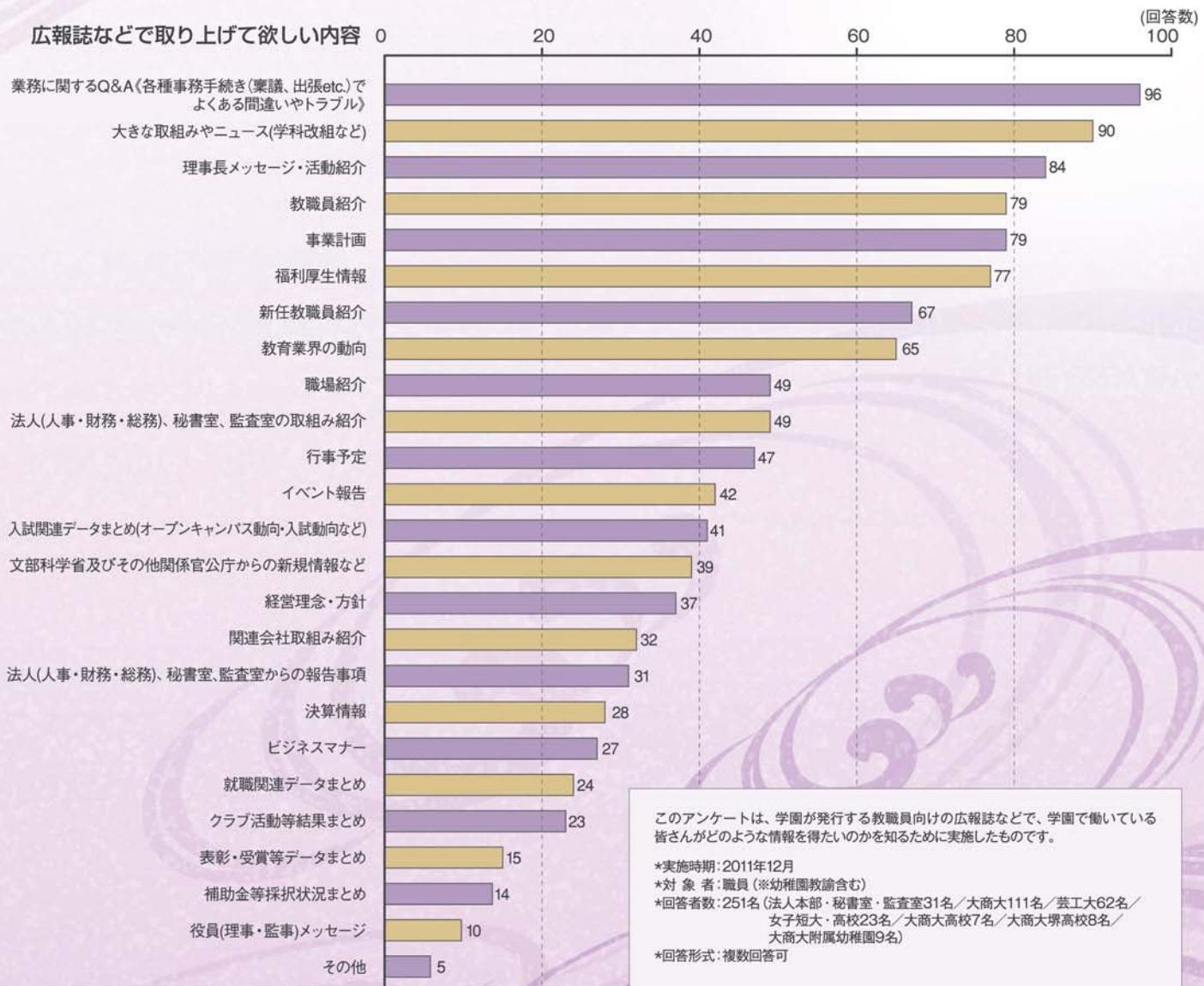
おめでとうございます!!

表彰者一覽

各校の教員の皆さんのが表彰されまして、ご紹介します。

◆アンケート報告

「谷岡学園のどんな情報が知りたいですか？」



ご協力いただいた皆さん、ありがとうございました！

皆さまからいただいた意見を参考にして、今後の楽人及びWEBサイトにおいて、より必要とされる情報を提供できるように、広報活動を行ってまいります。

←裏表紙へ続く…

学園広報について

—教職員の皆さんにとって有意義な情報の発信を目指して—

「楽人」と「教職員向けWEBサイト」について

■「楽人」をリニューアルします。

「楽人」は、学園各設置校に所属する教職員の皆さん向けの広報誌です。学園の現在や将来の方向性、また、その時々の目標や課題についての情報を皆さんと共有できるコミュニケーションツールとして、皆さんにとって真に有意義な情報を発信できる冊子を目指します。また今後は、教職員向けWEBサイトも有効活用し、情報を発信していきます。

[リニューアルについて]

平成24年4月発行分よりリニューアルします。(年3回発行予定)
また、冊子とは別に教職員向けWEBサイトにて、WEB版の「楽人」を発信予定です。

なお、冊子では、学園及び各設置校の大きな取組みや変化などのお知らせを、WEB版では、各設置校のイベント報告のまとめなど、冊子より身近な情報の発信を行う予定です。

■教職員向けWEBサイトについて

谷岡学園公式WEBサイトの「学園教職員の方へ」から入ることのできる、教職員専用ページです。福利厚生などの人事的な情報をメインとして、谷岡学園からの各種案内の閲覧ができるとともに、学園共通の各種定形文書のダウンロードが可能です。なお、24年度からは「楽人」WEB版もこのページ内で発信していく予定です。

*教職員向けWEBサイトに入るためには、ID・パスワードが必要です。



～教職員の皆さんのご意見・ご感想をお待ちしています～

「楽人」に関するご意見・ご感想／教職員向けWEBサイトについての問合せ先

学校法人谷岡学園 法人本部 総務課 学園広報係
〒577-8505 東大阪市御厨栄町4-1-10
電話:06-6781-0384 E-mail: tanigaku@oucow.daishodai.ac.jp

編集室コラム

最近、自分自身が成長したという感覚は久しく感じられていませんが、家に帰ると日々成長著しい息子や娘が出迎えてくれ、仕事の疲れを吹き飛ばしてくれます。

ほんの数ヶ月前までは、単語しか話せなかった息子ですが、今では二言、三言と会話できるようになりました。

ただ、会話といっても、息子の話すことは全て理解できている訳ではないので、話すことに相槌を打ちながら、妻と二人で何と言っているのか会話の意味を推理することが楽しみとなっています。

そんな息子も8月に妹が生まれ兄となり、妹が泣いていると、息子なりの言葉で「妹が泣いているよ」と私たちに教えてくれ、最近は抱っこしたいと私たちにせがむようになりました。

妹も寝ているベッドの横で、兄と私が遊んでいると兄の様子を必死に目で追いかけています。時には自分が遊んでいる感覚となるようで、手足をバタつかせながらはしゃいでいる姿を見ると何ともいえない感覚になり、数ヵ月後、数年後には、二人で走り回る姿を想像してしまいます。

子供たちには、病気もせずにただ健康に過ごして欲しいと思い、また日々の成長を楽しみに感じながら、一年を過ごしていきたいと思います。(か)

本学園における個人情報の取扱いについて

学校法人谷岡学園(以下「本学園」という。)では、個人情報の重要性を認識し、これを保護するとともに、「個人情報の保護に関する法律」に沿って、適切に管理し、利用します。

また、本学園は、保有する個人情報に対して、必要かつ適切な安全管理措置を講じ、個人情報の漏洩、滅失、毀損等を防ぐよう努めます。

個人情報取扱業者の名称及び氏名

学校法人谷岡学園 理事長 谷岡一郎

個人情報の取扱いについての問合せ窓口

学校法人谷岡学園 法人本部 総務課 個人情報取扱係
電話:06-6781-0384